

कार्यालय ज्ञाप/शुद्धि पत्र

वेतन समिति, उत्तराखण्ड 2008 की संस्तुतियों को स्वीकार किये जाने के फलस्वरूप दिनांक 01-01-2006 के पूर्व सेवानिवृत्त राज्य सरकार के सिविल पेंशनर्स/पारिवारिक पेंशनर्स की पेंशन/पारिवारिक पेंशन के पुनरीक्षण विषयक कार्यालय ज्ञाप संख्या:421/XXVII(7)पें0/2008 दिनांक 27 अक्टूबर,2008 के अनुक्रम में अद्योहस्ताक्षरी को यह कहने का निदेश हुआ है कि उक्त कार्यालय ज्ञाप के प्रस्तर-3 तथा तत्क्रम में समय-समय पर निर्गत स्पष्टीकरण को आंशिक रूप से निम्नवत संशोधित समझा जाए:-

वर्तमान व्यवस्था

“पेंशन का निर्धारण इस प्रकार किया जाये कि दिनांक 1-1-2006 से लागू वेतनमान में वेतनबैण्ड के न्यूनतम तथा वेतन पुनरीक्षित होने के ठीक पूर्व जिस पद पर कर्मचारी ने कार्य किया हो, अनुमन्य ग्रेड पे को जोड़कर न्यूनतम 50 प्रतिशत से कम पेंशन निर्धारित न हो, अर्थात् 1-1-2006 के पूर्व के पद के वेतनमान को दिनांक 1-1-2006 के समतुल्य बैण्ड पे के न्यूनतम तथा ग्रेड पे का 50 प्रतिशत पद का न्यूनतम पेंशन अर्ह होगी परन्तु ऐसे प्रकरणों में अर्ह सेवा का अनुपात आंगणित करना आवश्यक होगा”।

एतद्वारा प्रतिस्थापित व्यवस्था

“पेंशन का निर्धारण इस प्रकार किया जाये कि दिनांक 1-1-2006 से लागू वेतनमान में वेतनबैण्ड के न्यूनतम तथा वेतन पुनरीक्षित होने के ठीक पूर्व जिस पद पर कर्मचारी ने कार्य किया हो, के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान के सादृश (Corresponding) वेतन बैंड में न्यूनतम वेतन तथा ग्रेड पे के योग के 50 प्रतिशत से कम नहीं होगी। एच0ए0 जी0 तथा उच्च वेतनमानों के लिए यह वेतनमान के न्यूनतम का 50 प्रतिशत होगी।

2- दिनांक 01 जनवरी,2006 के पूर्व लागू वेतनमान तथा दिनांक 01 जनवरी,2006 से लागू पुनरीक्षित वेतन संरचना में सादृश्य वेतन बैण्ड, जैसा कि शासनादेश संख्या:395/XXVII(7)/2008 दिनांक 17 अक्टूबर,2008 में दिये गये हैं, में न्यूनतम वेतन एवं ग्रेड पे एवं दिनांक 01 जनवरी,2006 को न्यूनतम पेंशन की धनराशि संलग्न तालिका में दिये गये हैं। प्रतिबन्ध यह होगा कि जहां अर्हकारी सेवा 33 वर्ष से कम है, वहां यह धनराशि अनुपातिक रूप से कम कर दी जाएगी किन्तु किसी भी दशा में यह ₹ 3500 प्रतिमाह से कम नहीं होगी।

3- दिनांक 01 जनवरी,2006 से पूर्व सेवानिवृत्त एवं पुर्नयोजित पेंशनरों के पुर्नयोजन पर जिनके वेतन का निर्धारण उनके द्वारा आहरित अंतिम वेतन में से शुद्ध पेंशन(राशिकृत पेंशन को सम्मिलित करते हुए) घटाकर कर दिया गया है, को इन आदेशों के अन्तर्गत पुनरीक्षित पेंशन का लाभ, पुर्नयोजन की अवधि समाप्त होने की अगले तिथि से देय होगा।
संलग्नक:-यथोक्त।


भवदीय,
(राधा रतूड़ी)
सचिव,वित्त ।

संख्या : 835 (1) / XXVII(7) / 2011 तददिनांक

प्रतिलिपि:- निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्यवाही हेतु प्रेषित:-

1. महालेखाकार उत्तराखण्ड, देहरादून।
2. समस्त प्रमुख सचिव/सचिव, उत्तराखण्ड शासन।
3. समस्त विभागाध्यक्ष/कार्यालयध्यक्ष, उत्तराखण्ड शासन।
4. सचिव, मा0 राज्यपाल, उत्तराखण्ड देहरादून।
5. सचिव, विधानसभा, उत्तराखण्ड देहरादून।
6. रजिस्ट्रार जनरल, उच्च न्यायालय, नैनीताल, देहरादून।
7. स्थानीय आयुक्त, उत्तराखण्ड, नई दिल्ली।
8. पुनर्गठन आयुक्त, उत्तराखण्ड, विकास भवन, लखनऊ।
9. निदेशक, कोषागार एवं वित्त सेवायें सह स्टेट इन्टरनल आडीटर उत्तराखण्ड देहरादून।
10. वित्त आडिट प्रकोष्ठ, उत्तराखण्ड शासन।
11. समस्त मुख्य/वरिष्ठ कोषाधिकारी, उत्तराखण्ड, ।
12. उत्तराखण्ड सचिवालय के समस्त अनुभाग ।
13. इरला चैक अनुभाग उत्तराखण्ड,, देहरादून।
14. निदेशक, एन0 आई0 सी0 उत्तराखण्ड, देहरादून।
15. गार्ड फाइल ।

आज्ञा से


(शरद चन्द्र पाण्डेय)
अपर सचिव ।

सं.	दिनांक 01 जनवरी,2006 के पूर्व लागू वेतनमान (₹ में)	दिनांक 01 जनवरी, 2006 से लागू पुनरीक्षित वेतन संरचना में वेतन बैंड तथा ग्रेड पे (₹ में)	वेतन बैंड में न्यूनतम वेतन (₹ में)	ग्रेड पे (₹ में)	न्यूनतम वेतन तथा ग्रेड पे का योग (₹ में)	दिनांक 01 जनवरी,2006 को न्यूनतम पेंशन (₹ में)	
1	2	3	4	5	6	7	
1	2750-70-3800-75-4400	5200-20200	1800	5200	1800	7000	3500
2	3050-75-3950-80-4590	5200-20200	1900	5830	1900	7730	3865
3	3200-85-4900	5200-20200	2000	6460	2000	8460	4230
4	4000-100-6000	5200-20200	2400	7510	2400	9910	4955
5	4500-125-7000	5200-20200	2800	8560	2800	11360	5680
6	4500-125-7250	5200-20200	2800	8560	2800	11360	5680
7	5000-150-8000	9300-34800	4200	9300	4200	13500	6750
8	5500-175-9000	9300-34800	4200	9300	4200	13500	6750
9	6500-200-10500	9300-34800	4200	9300	4200	13500	6750
10	7450-225-11500	9300-34800	4600	12540	4600	17140	8570
11	7500-250-12000	9300-34800	4800	13350	4800	18150	9075
12	8000-275-13500	9300-34800	5400	15600	5400	21000	10500
13	8000-275-13500	15600-39100	5400	15600	5400	21000	10500
14	8550-275-14600	15600-39100	5400	15600	6600	22200	11100
15	10000-325-15200	15600-39100	6600	18750	6600	25350	12675
16	10650-325-15850	15600-39100	6600	18750	6600	25350	12675
17	12000-375-16500	15600-39100	7600	21900	7600	29500	14750
18	14300-400-18300	37400-67000	8700	37400	8700	46100	23050
19	16400-450-20000	37400-67000	8900	40200	8900	49100	24550
20	18400-500-22400	37400-67000	10000	43000	10000	53000	26500
21	22400-525-24500	37400-67000	—	67000	—	6700	33500

टिप्पणी:-

(1) दिनांक 01-01-2006 के पूर्व के वेतनमान ₹2550-3200, ₹ 2610-3540 तथा ₹ 2650-4000 का उल्लेख इस तालिका में नहीं किया गया है क्योंकि दिनांक 01-01-2006 से इन वेतनमानों के पुनरीक्षित वेतन बैंड में न्यूनतम वेतन तथा ग्रेड पे का योग ₹ 7000/- से कम होने के कारण इन वेतनमानों से सेवानिवृत्त कर्मचारियों की न्यूनतम पेंशन स्वतः ₹ 3500/- प्रति माह निर्धारित होगी।

(2) वित्त(वेतन-आयोग)अनुभाग-2 के कार्यालय झाप दिनांक 17 अक्टूबर, 2008 के उपरान्त जहां किसी पुराने वेतनमान के सदृश बैंड अथवा ग्रेड वेतन में संशोधन किये गये हो, वहां ऐसे संशोधनों को संज्ञान में लेते हुए संशोधनों के प्रभावी होने की तिथि से न्यूनतम वेतन एवं ग्रेड वेतन की राशियों में संशोधन कर न्यूनतम पेंशन की राशि का आगमन किया जायेगा।

